PRÉSENTIEL

Ressources humaines

Réf : 303RH02

Exercer la mission de formateur en entreprise

4 jours (28 heures)
Ajouté le 15/06/2022 – Modifié le 06/03/2026

1760€ Net de taxe

Mission de formateur : concevoir, animer et évaluer des actions de formation

Objectifs

La mission du formateur en entreprise consiste à concevoir, animer et évaluer des actions de formation, en réponse aux besoins en compétences identifiés au sein de l'organisation :

- Analyser la demande ou le besoin de formation en tenant compte du contexte de travail, des attentes opérationnelles et du profil des apprenants, afin de définir des objectifs pédagogiques adaptés et de structurer une action de formation cohérente
- Concevoir et animer des séquences pédagogiques de courte durée, en mobilisant des méthodes actives et, le cas échéant, des outils numériques ou d'intelligence artificielle générative, afin de favoriser l'appropriation progressive des savoirs et savoir-faire en situation professionnelle.
- Assurer le suivi et l'évaluation des acquis des participants, en s'appuyant sur des techniques d'évaluation adaptées, et formalise un bilan structuré de l'action de formation, destiné à la direction et/ou à la fonction ressources humaines, afin de contribuer au développement des compétences au sein de l'entreprise.

Compétences visées

- Analyser une demande ou un besoin de formation.
- Concevoir une séquence ou un module de formation de courte durée.
- Construire ou adapter des supports et outils pédagogiques multimodaux.
- Organiser les conditions matérielles et logistiques de l'action de formation.
- Développer une posture pédagogique propice à l'apprentissage durant le déroulement de la formation.
- Mettre en œuvre des méthodes et techniques pédagogiques adaptées.
- Evaluer les acquis des participants en cours et à l'issue de l'action de formation.
- Formaliser un bilan structuré de l'action de formation à destination de la hiérarchie et/ou de la fonction RH de l'entreprise.

Public

Toute personne amenée à transmettre des compétences en situation professionnelle : salariés expérimentés, experts métiers, formateurs occasionnels ou réguliers, managers ou responsables d'équipe, tuteurs ou maîtres d'apprentissage

PRÉSENTIEL

Ressources humaines

Réf : 303RH02

Exercer la mission de formateur en entreprise

Prérequis : AucunPour les classes virtuelles : Disposer d'un ordinateur avec micro et caméra et d'une bonne connexion internet
Accessibilité: Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation. Pour plus d'information : rendez-vous sur les pages de présentation de nos centres de formation
Délais d'accès : L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.

Programme

Analyse du besoin de formation

- Origine et finalités de la demande
- Savoirs, savoir-faire, postures à transmettre
- Objectifs pédagogiques (clarté, adéquation au contexte opérationnel)

Conception d'une séquence ou d'un module de formation de courte durée

- Structuration des étapes pédagogiques, estimation des durées, utilisation de l'IA
- Méthodes actives (démonstrations, études de cas, mises en situation), ordonnancement
- Multimodalité

Création et adaptation de supports multimodaux

- Formats variés (présentations interactives, vidéos, quiz, simulations)
- Enrichissement par IA générative
- Qualité et accessibilité des supports selon le profil des participants

Organisation logistique et matérielle de l'action de formation

- Espaces et équipements (présentiel, distanciel, hybride, terrain)
- Planning, pauses, temps de connexion, séquencement
- Adaptations aux besoins spécifiques (handicap)

Posture et communication pédagogiques

- Climat bienveillant et inclusif, accueil
- Outils de communication (feedbacks, écoute active)

Ressources humaines

Réf : 303RH02

Exercer la mission de formateur en entreprise

- Communication verbale et non verbale, ajustements au niveau et aux réactions des participants

Méthodes et techniques d'animation

- Combinaisons pédagogiques (démonstrations, exemples concrets, questionnements, mises en situation)
- Repérage et remédiation des difficultés d'apprentissage en temps réel
- Participation, ancrage des acquis

Évaluation des acquis

- Adaptation et choix des techniques d'évaluation (questionnaires, exercices pratiques, auto-évaluation, observation)
- Analyse des productions, critères objectifs
- Progression, besoins de consolidation

Bilan et restitution à destination du commanditaire

- Retours à chaud, analyses
- Bilan structuré (acquis, contraintes, pistes d'amélioration)
- Recommandations (actions complémentaires, développement des compétences)
- Auto-évaluation, amélioration continue

Dates & lieux

16, 18, 19 et 23 juin 2026
La Roche sur Yon
€ 1760.00

10, 11, 17 et 18 septembre 2026
Nantes / St-Herblain
€ 1760.00

21, 22 septembre + 07, 08 et 09 octobre 2026
Le Mans
€ 1760.00

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

Le HUB formation & compétences
Loire-Atlantique - Mayenne - Maine et Loire - Sarthe - Vendée
www.formation.paysdelaloire.cci.fr

PRÉSENTIEL

Ressources humaines

Réf : 303RH02

Exercer la mission de formateur en entreprise

01, 02, 15 et 16 octobre 2026
Laval
€ 1760.00

05, 06, 26 et 27 novembre 2026
Angers
€ 1760.00

06, 09, 10 et 16 novembre 2026
La Roche sur Yon
€ 1760.00

18, 19, 24 et 25 novembre 2026
Nantes / St-Herblain
€ 1760.00

Les points forts

Une offre riche et diversifiée de plus de 300 formations sur des thématiques très ciblées. Une équipe à votre écoute pour vous accompagner dans la réalisation de vos projets formation !

Retrouvez tous nos indicateurs de satisfaction et de performance sur les pages de présentation de nos centres de formation

- **Une approche pédagogique orientée vers la mise en pratique** des compétences professionnelles pour transformer durablement vos pratiques.
- **Pédagogie Active et Immersive** : Un apprentissage fondé sur l'action avec des mises en situation, des travaux en sous-groupes et des partages de pratiques entre pairs pour une transférabilité immédiate.
- **Expertise Terrain** : Des formateurs experts sélectionnés pour leur expérience concrète de la formation en entreprise et pour leur capacité à apporter des solutions opérationnelles.

Modalités pédagogiques

Notre approche repose sur une pédagogie active et expérientielle, conçue pour transformer les concepts théoriques en réflexes professionnels
Un accompagnement vers la maîtrise opérationnelle : Le formateur ne se contente pas de transmettre des notions théoriques ; il accompagne chaque stagiaire dans l'acquisition durable des compétences par la validation pratique.

CCI LE MANS SARTHE
Le Mans, Formation Continue
02 43 21 58 12

CCI MAINE-ET-LOIRE
Angers, Cholet, Saumur
02 41 20 49 59

CCI MAYENNE
Campus CCI Mayenne, CCI Mayenne
02 43 91 49 70

CCI NANTES ST-NAZAIRE
Saint-Herblain, Saint-Nazaire
02 40 44 42 42

CCI VENDÉE
La Roche sur Yon
02 51 45 32 89

Ressources humaines

Réf : 303RH02

Exercer la mission de formateur en entreprise

- **Une immersion par l'action** : Le parcours alterne des apports méthodologiques et conceptuels avec des mises en situation représentatives de la mission de formateur, portant notamment sur la conception, l'animation et l'évaluation d'actions de formation en entreprise. Les méthodes mobilisées intègrent des approches actives, et le cas échéant, l'usage raisonné d'outils numériques ou d'IA générative
- **Des modalités diversifiées** : L'apprentissage est rythmé par des travaux en sous-groupes, des exercices d'application concrets et des ateliers de travail collaboratifs.
- **Intelligence collective et transférabilité** : Des temps dédiés aux échanges de pratiques entre participants sont intégrés pour faciliter le partage d'expérience et garantir la transposition des acquis dans votre contexte professionnel spécifique.
- **Supports et ressources** : Des supports pédagogiques complets sont remis à chaque participant pour consolider les apprentissages post-formation.

Équipe pédagogique : Les formateurs CCI FORMATION sont sélectionnés en cohérence avec les méthodes pédagogiques que nous encourageons. Ils sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.
Méthodes : Les CCI des Pays de la Loire vous accueillent en proximité dans leurs établissements de formation. Nos équipements, conçus pour répondre à l'ensemble des thématiques de formation proposées, offrent un cadre d'apprentissage agréable, performant et stimulant.Découvrez sur nos pages Centres de formation la présentation détaillée de nos infrastructures et équipements.Les CCI Pays de la Loire sont équipées de la plateforme m@formation, dont l'objectif est d'améliorer l'expérience apprenante de nos stagiaires et d'enrichir nos formations en présentiel.Un accès personnalisé aux documents administratifs et pédagogiquesUne ergonomie simple et adaptéeDes parcours conçus avec des modalités synchrones et asynchronesPour les classes virtuelles :Avant la Formation : La vérification du fonctionnement du matériel de visio conférence est assuré auprès de chaque participantPendant la Formation : Une assistance technique (Hotline) est disponible pour résoudre les problèmes techniques

Validation/Certification

Un positionnement est réalisé en début de formation.A l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM – quizz – mise en situation ...).Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation