CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

Le HUB formation & compétences
Loire-Atlantique - Mayenne - Maine et Loire - Sarthe - Vendée
www.formation.paysdelaloire.cci.fr

PRÉSENTIEL

Management

Réf : 303ME02

Management | Accompagnement et conduite du changement

2 jours (14h)
Ajouté le 15/06/2022 – Modifié le 09/03/2026

880€ Net de taxe

Contribuer au succès de l'entreprise en accompagnant votre équipe au changement

Objectifs

Avec notre formation management | accompagnement et conduite au changement, vous atteindrez les objectifs suivants :

- Identifier les impacts de l'environnement en termes de changement dans son entreprise
- S'approprier ces impacts et communiquer de façon positive auprès des collaborateurs
- Identifier les impacts des changements pour les collaborateurs
- Appréhender les enjeux individuels en situation de changement : identifier les peurs et différentes formes de résistance
- S'approprier et mettre en œuvre les leviers d'adhésion au changement

Compétences visées

- Adopter une attitude constructive vis-à-vis des changements
- Porter des messages favorisant l'adhésion au changement
- Faciliter l'appropriation des changements par ses actions
- Accompagner son équipe et mettre en œuvre des actions clés

Public

Responsables de service, dirigeants d'entreprise

Prérequis : Aucun Pour les classes virtuelles : Disposer d'un ordinateur avec micro et caméra et d'une bonne connexion internet
Accessibilité: La formation management | accompagnement et conduite au changement est ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation. Pour plus d'information : rendez-vous sur les pages de présentation de nos Centres de formation.
Délais d'accès : L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.

Management

Réf : 303ME02

Management | Accompagnement et conduite du changement

Programme

Etablir une phase de diagnostic du changement

- Différencier la conduite du changement, la conduite de transition et l'accompagnement du changement
- Connaître les différentes étapes du cycle du changement pour mieux les accompagner
- Réaliser l'inventaire de nouvelles compétences à développer
- Identifier les différents rôles de management intervenant dans la conduite du changement
- Répertorier les facteurs de risque associés aux personnes composant l'équipe

Définir le rôle du manager et ses leviers d'action face au changement

- Anticiper afin de lever les résistances pour réussir le changement
- Aider les acteurs dans leur processus d'apprentissage par la mise en place d'objectifs clairs et d'indicateurs de progrès
- Mettre en valeur les réussites, les progrès en capitalisant les bonnes pratiques
- S'appuyer sur les réussites pour vaincre les résistances

Communiquer sur le processus du changement

- Communiquer en utilisant les bons vecteurs : visualisation du futur, phrases positives...
- Utiliser la confrontation et le recadrage pour générer de nouvelles attitudes constructives
- Appréhender la composante émotionnelle du changement et la nécessité de prendre en compte ces émotions dans sa communication
- Répondre aux objections et aux résistances au changement en analysant leurs principales causes

Dates & lieux

19 et 20 mars 2026
Angers
€ 880.00

09 et 18 juin 2026
Le Mans
€ 880.00

03 et 04 décembre 2026
La Roche sur Yon

Management

Réf : 303ME02

Management | Accompagnement et conduite du changement

€ 880.00

03 et 04 décembre 2026

Nantes / St-Herblain

€ 880.00

Les points forts

Une offre riche et diversifiée de plus de 300 formations sur des thématiques très ciblées. Une équipe à votre écoute pour vous accompagner dans la réalisation de vos projets formation !

Retrouvez tous nos indicateurs de satisfaction et de performance sur les pages de présentation de nos centres de formation

Modalités pédagogiques

Le formateur apporte non seulement des notions théoriques mais également un accompagnement des stagiaires vers l'acquisition des compétences et leur validation par la pratique.

De ce fait, le déroulement des formations inclut des travaux : en sous-groupes, de préparation d'exposés, de mises en situation, des exercices d'application, des ateliers de travail.

Équipe pédagogique : Les formateurs CCI FORMATION sont sélectionnés en cohérence avec les méthodes pédagogiques que nous encourageons. Ils sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.
Méthodes : Les CCI des Pays de la Loire vous accueillent en proximité dans leurs établissements de formation. Nos équipements, conçus pour répondre à l'ensemble des thématiques de formation proposées, offrent un cadre d'apprentissage agréable, performant et stimulant.Découvrez sur nos pages Centres de formation la présentation détaillée de nos infrastructures et équipements.Les CCI Pays de la Loire sont équipées de la plateforme m@formation, dont l'objectif est d'améliorer l'expérience apprenante de nos stagiaires et d'enrichir nos formations en présentiel. Un accès personnalisé aux documents administratifs et pédagogiquesUne ergonomie simple et adaptéeDes parcours conçus avec des modalités synchrones et asynchrones Tutorat Technique pour les classes virtuelles :Avant la Formation : La vérification du fonctionnement du matériel de visio conférence est assuré auprès de chaque participantPendant la Formation : Une assistance technique (Hotline) est disponible pour résoudre les problèmes techniques

Validation/Certification

Un positionnement est réalisé au début de la formation management | accompagnement et conduite au changement.A l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM – quizz – mise en situation ...).Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation.