CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

Le HUB formation & compétences
Loire-Atlantique - Mayenne - Maine et Loire - Sarthe - Vendée
www.formation.paysdelaloire.cci.fr

PRÉSENTIEL | DISTANCIEL | ELIGIBLE CPF

Ressources humaines

Réf : 072RH02

Bilan de compétences - classique

16 heures de face à face réparties sur 14 semaines
Ajouté le 14/10/2024 – Modifié le 03/02/2026

1680€ Net de taxe

Envie de faire évoluer sa vie professionnelle !

Objectifs

Faire le point sur votre parcours professionnel et définir un projet d'évolution professionnelle réaliste.

Compétences visées

Pour vous :

- Évoluer dans votre entreprise
- Changer de métier / changer d'entreprise
- Faire le point sur vos compétences, vos motivations, vos expériences professionnelles et personnelles
- Repérer et évaluer vos acquis liés au travail, à la formation et à la vie sociale et ainsi mieux identifier vos savoirs, compétences et aptitudes
- Déceler vos potentialités inexploitées et gérer au mieux vos ressources personnelles
- Recueillir et mettre en forme les éléments permettant d'élaborer votre projet professionnel ou personnel
- Organiser vos priorités professionnelles et mieux utiliser vos atouts dans les négociations d'emploi ou dans les d'évolution professionnelle
- Reprendre confiance en vos capacités
- Saisir de nouvelles opportunités professionnelles
- Retrouver de la confiance en vous
- Mieux vous connaitre : aspiration, clarification de vos projets...

Pour l'entreprise :

- Définir et élaborer un projet d'évolution professionnelle et/ou un plan de carrière réaliste
- Construire un plan de formation

Public

Toute personne volontaire pour un projet d'action personnalisé :

CCI LE MANS SARTHE

Le Mans, Formation Continue
02 43 21 58 12

Ressources humaines

Réf : 072RH02

Bilan de compétences - classique

- Demandeur d'emploi
- Salarié
- Travailleur non salarié

Prérequis : Prérequis : Aucun
Accessibilité: Si vous pensez être une personne en situation de handicap, questionnez-nous ! nous répondrons au mieux à la prise en compte de vos besoins.
Délais d'accès : Le démarrage de votre accompagnent est soumis à un délai de 3 semaines incompressible sous réserve que les modalités d'inscription soient respectées.

Programme

BILAN DE COMPETENCES - CLASSIQUE

Phase 1 : Analyse de la demande

- Présentation du déroulement de la prestation, les différentes phases du bilan, la démarche et les outils utilisés
- Définition des objectifs du bilan
- Identification des attentes, des besoins
- Analyse de la situation personnelle et professionnelle actuelle du bénéficiaire

Phase 2 : Investigation

Étape 1 : Bilan personnel et professionnel

- Identification des compétences développées au cours du parcours professionnel, des réussites, des événements clés
- Analyse des motivations personnelles et professionnelles
- Exploration des centres d'intérêts et des profils de personnalité professionnelle
- Synthèse du profil du bénéficiaire

Étape 2 : Analyse métier/marché

- Définition des pistes d'évolution professionnelle Recherche d'informations sur le marché de l'emploi local, sur les secteurs porteurs d'emploi et les orientations envisagées
- Clarification des choix professionnels, les atouts professionnels et les axes de progrès en fonction du projet

Phase 3 : Conclusion

Projet, plan d'action

- Mise en place et formalisation du plan d'action pour la mise en œuvre du projet
- Rédaction et présentation du document de synthèse avec validation par le bénéficiaire

Suivi du plan d'action à 6 mois

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

Le HUB formation & compétences
Loire-Atlantique - Mayenne - Maine et Loire - Sarthe - Vendée
www.formation.paysdelaloire.cci.fr

PRÉSENTIEL | DISTANCIEL | ELIGIBLE CPF

Ressources humaines

Réf : 072RH02

Bilan de compétences - classique

Dates & lieux

Nous consulter
Le Mans
€ 1680.00

Les points forts

Points forts : **Données issues des enquêtes satisfaction de fin de bilan de compétences 2024*

- 89 %* des personnes ayant réalisé un bilan de compétences à l'IDC estiment que le bilan a parfaitement répondu à leurs attentes et même au-delà
- 100 %* des personnes sont pleinement et extrêmement satisfaites du déroulement de leur bilan de compétences (45 % Pleinement satisfaites et 55 % au-delàs de mes attentes)

100 %* des personnes accompagnées recommandent l'IDC pour réaliser un bilan de compétences

Modalités pédagogiques

- Entretien individuel avec un intervenant spécialisé
- Supports de réflexion personnalisés
- Portefeuille de compétences
- Synthèse écrite après chaque entretien
- Synthèse finale
- Mise en relation avec des professionnels (réseau entreprises)
- Possibilité de rencontrer un psychologue du travail sur des problématiques spécifiques

Outils :

- Test d'intérêts professionnels (VOCATION)
- Test de valeurs professionnelles (QVP)
- Tests de personnalité (GPPI, Style Pro)
- Parcouréo (Accès spécifique au portail de découverte de plus de 1200 métiers pour s'orienter)
- Enquêtes professionnelles
- Techniques de recherche d'emploi

Nombre de participants : Accompagnement individuel
Équipe pédagogique : Des psychologues du travail au service des accompagnements.Des consultants experts en stratégie,

Ressources humaines

Réf : 072RH02

Bilan de compétences - classique

accompagnement des changements dans l'entreprise et en gestion des Ressources humaines.Une professionnelle du droit du travail pouvant être sollicitée lors de demandes spécifiques.Un référent pour accompagner les personnes en situation de handicap.
Méthodes : Environnement garantissant la discrétion et la confidentialité des échanges. Pour les rendez-vous à distance :Disposer d'un ordinateur équipé d'une webcam et d'un microAvoir accès à une bonne connexion internetÊtre à l'aise avec l'outil informatique

Validation/Certification

BILAN DE COMPETENCES - CLASSIQUE

BILAN DE COMPETENCES - CLASSIQUE : Il n'y a pas d'évaluation, c'est un projet personnel et professionnel. Prestation individualisée aux besoins du bénéficiaire.À l'issue de l'accompagnement, la satisfaction du participant est évaluée par un questionnaire.