

Manager, prévenir les risques psychosociaux (RPS)

2 jours (14h)
Ajouté le 25/11/2024 - Modifié le 23/01/2026

à partir de 1400€ NET/jour

Le Manager, un maillon indispensable pour la prévention des RPS



Objectifs

- Comprendre le mécanisme des Risques Psycho-Sociaux et détecter les signaux faibles.
- Choisir les bons leviers et outils pour les évaluer et les traiter.
- Impliquer chaque acteur et proposer un langage et des outils communs



Compétences visées

Intégrer les principales postures et les outils et langage nécessaires au management pour prévenir et faire face à des situations à risque sur le lieu de travail



Public

Responsables de services, Chefs d'équipe..., toute personne amenée à manager une équipe de travail

Prérequis : Prérequis : Aucun Une analyse des besoins, réalisée en amont de la formation par notre conseiller et formateur expert, permettra d'adapter le contenu, la durée et le coût à vos attentes et à votre contexte.

Accessibilité : Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation.

Délais d'accès : L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.



Programme

Définitions et statistiques

Risques Psycho-Sociaux, définition et contexte

Définition de stress, violences internes et externes avec des notions de harcèlement moral, sexuel et discrimination

Évolutions de ces 10 dernières années

Rôle des acteurs internes et externes

Manager, prévenir les risques psychosociaux (RPS)

Enjeux pour les Managers

Pourquoi les évaluer ?

Conséquences humaines (sur le salarié et les répercussions sur la structure)

Conséquences financières (coûts directs et indirects)

Conséquences juridiques (responsabilités civiles et pénales)

Obligations du salarié et de l'employeur

Comment détecter les RPS : les signes qui ne trompent pas

Les indicateurs RH

Les situations de travail déclenchant les plus connues (26 facteurs de risque Gollac)

Symptômes et pathologies (signaux faibles et forts)

La démarche et les outils de Prévention du Manager

Les différentes étapes d'une démarche de prévention

Outils existants et à créer (gestion des ENS)

Identifier les contraintes et les ressources dans son service

Propositions d'actions correctives en agissant sur les causes

La posture managériale face à des situations difficiles

Dates & lieux

 Formation sur mesure : nous consulter

 Angers

€ 1400.00

 Formation sur mesure: nous consulter

 Cholet

€ 1400.00

 Formation sur mesure : nous consulter

 Laval

€ 1400.00

 Formation sur mesure : nous consulter

 Nantes / St-Herblain

