CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

Le HUB formation & compétences
Loire-Atlantique - Mayenne - Maine et Loire - Sarthe - Vendée
www.formation.paysdelaloire.cci.fr

PRÉSENTIEL

Management

Réf : 303ME13

Manager, prévenir les risques psychosociaux (RPS)

2 jours (14h)
Ajouté le 25/11/2024 – Modifié le 23/01/2026

à partir de 1400€ NET/jour

Le Manager, un maillon indispensable pour la prévention des RPS

Objectifs

- Comprendre le mécanisme des Risques Psycho-Sociaux et détecter les signaux faibles.
- Choisir les bons leviers et outils pour les évaluer et les traiter.
- Impliquer chaque acteur et proposer un langage et des outils communs

Compétences visées

Intégrer les principales postures et les outils et langage nécessaires au management pour prévenir et faire face à des situations à risque sur le lieu de travail

Public

Responsables de services, Chefs d'équipe..., toute personne amenée à manager une équipe de travail

Prérequis : Prérequis : AucunUne analyse des besoins, réalisée en amont de la formation par notre conseiller et formateur expert, permettra d'adapter le contenu, la durée et le coût à vos attentes et à votre contexte.
Accessibilité: Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation.
Délais d'accès : L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.

Programme

Définitions et statistiques

Risques Psycho-Sociaux, définition et contexte

Définition de stress, violences internes et externes avec des notions de harcèlement moral, sexuel et discrimination

Évolutions de ces 10 dernières années

Rôle des acteurs internes et externes

Management

Réf : 303ME13

Manager, prévenir les risques psychosociaux (RPS)

Enjeux pour les Managers

Pourquoi les évaluer ?

Conséquences humaines (sur le salarié et les répercussions sur la structure)

Conséquences financières (coûts directs et indirects)

Conséquences juridiques (responsabilités civiles et pénales)

Obligations du salarié et de l'employeur

Comment détecter les RPS : les signes qui ne trompent pas

Les indicateurs RH

Les situations de travail déclenchantes les plus connues (26 facteurs de risque Gollac)

Symptômes et pathologies (signaux faibles et forts)

La démarche et les outils de Prévention du Manager

Les différentes étapes d'une démarche de prévention

Outils existants et à créer (gestion des ENS)

Identifier les contraintes et les ressources dans son service

Propositions d'actions correctives en agissant sur les causes

La posture managériale face à des situations difficiles

Dates & lieux

Formation sur mesure : nous consulter
Angers
1400.00

Formation sur mesure: nous consulter
Cholet
1400.00

Formation sur mesure : nous consulter
Laval
1400.00

Formation sur mesure : nous consulter

Management

Réf : 303ME13

Manager, prévenir les risques psychosociaux (RPS)

Nantes / St-Herblain
1400.00

Formation sur mesure: nous consulter
Saumur
1400.00

Formation sur-mesure : nous consulter
Le Mans
1400.00

Les points forts

Une offre riche et diversifiée de plus de 300 formations sur des thématiques très ciblées. Une équipe à votre écoute pour vous accompagner dans la réalisation de vos projets formation !

Retrouvez tous nos indicateurs de satisfaction et de performance sur nos pages centres de formation.

Modalités pédagogiques

Le formateur apporte non seulement des notions théoriques mais également un accompagnement des stagiaires vers l'acquisition des compétences et leur validation par la pratique.

De ce fait, le déroulement des formations inclut des travaux : en sous-groupes, de préparation d'exposés, de mises en situation, des exercices d'application, des ateliers de travail.

Partage de pratiques et en appui avec les documents internes des participants.

Supports utilisés pendant la formation : Documents INRS, photos, vidéos, facteurs de risques GOLLAC et guide du ministère du travail sur le harcèlement sexuel et agissements sexistes.

Équipe pédagogique : Les formateurs CCI FORMATION sont sélectionnés en cohérence avec les méthodes pédagogiques que nous encourageons. Ils sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.
Méthodes : Les CCI des Pays de la Loire vous accueillent en proximité dans leurs établissements de formation. Nos équipements, conçus pour répondre à l'ensemble des thématiques de formation proposées, offrent un cadre d'apprentissage agréable, performant et stimulant. Découvrez sur nos pages Centres de formation la présentation détaillée de nos infrastructures et équipements.

Validation/Certification

PRÉSENTIEL

Management

Réf : 303ME13

Manager, prévenir les risques psychosociaux (RPS)

Un positionnement est réalisé en début de formation.A l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM – quizz – mise en situation ...).Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation.