CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

Le HUB formation & compétences
Loire-Atlantique - Mayenne - Maine et Loire - Sarthe - Vendée
www.formation.paysdelaloire.cci.fr

PRÉSENTIEL

RSE et Qualité

Réf : 303QE07

Intégrer la diversité au cœur de sa politique RSE

2 jours, (14H)
Ajouté le 13/10/2025 – Modifié le 24/10/2025

880€ Net de taxe

Comprendre les enjeux pour agir concrètement et construire un environnement de travail respectueux et inclusif

Objectifs

- Comprendre les enjeux liés à la diversité et à l'inclusion dans le cadre de la RSE.
- Identifier les leviers pour favoriser un environnement de travail plus inclusif.
- Reconnaître les biais et stéréotypes pour mieux les déconstruire.
- Définir une démarche ou un plan d'action pour promouvoir la diversité au sein de l'organisation.

Compétences visées

- Identifier les enjeux RSE, RH et sociétaux de la diversité.
- Comprendre les mécanismes d'exclusion (conscients ou non).
- Initier ou renforcer une politique inclusive.
- Mettre en œuvre des actions concrètes pour une meilleure représentativité et équité en entreprise.

Public

Managers, RH, référents RSE, responsables QVCT, représentants du personnel, toute personne en charge de la politique sociale ou RSE.

Prérequis : Prérequis : Aucun
Accessibilité: Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation.
Délais d'accès : L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.

Programme

Comprendre les notions clés

- Diversité, inclusion, équité : définitions et différences

RSE et Qualité

Réf : 303QE07

Intégrer la diversité au cœur de sa politique RSE

- Liens entre RSE, QVCT et politique de diversité
- Les enjeux pour l'entreprise : performance, innovation, attractivité, image

Identifier les freins à l'inclusion

- Les stéréotypes et les biais inconscients
- Les mécanismes d'exclusion ordinaires
- Focus sur les discriminations (genres, âges, origines, handicap, orientation sexuelle...)

Favoriser une culture inclusive

- Bonnes pratiques pour créer un environnement de travail respectueux
- Management inclusif : posture, écoute, communication
- Accessibilité, langage inclusif, valorisation des singularités

Déployer une stratégie diversité & inclusion

- Diagnostiquer la maturité de son organisation
- Impliquer les parties prenantes (managers, équipes, direction)
- Exemples d'actions concrètes et inspirantes
- Élaborer un plan d'action (charte, indicateurs, formation, recrutement inclusif...)

Études de cas et ateliers collaboratifs

- Analyse de cas d'entreprises engagées
- Autodiagnostic ou quiz de sensibilisation
- Co-construction d'une grille d'actions

Dates & lieux

25 et 26 juin 2026
La Roche sur Yon
€ 880.00

25 et 26 juin 2026
Le Mans
€ 880.00

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

Le HUB formation & compétences
Loire-Atlantique - Mayenne - Maine et Loire - Sarthe - Vendée
www.formation.paysdelaloire.cci.fr

PRÉSENTIEL

RSE et Qualité

Réf : 303QE07

Intégrer la diversité au cœur de sa politique RSE

02 et 03 juillet 2026
Nantes / St-Herblain
€ 880.00

Les points forts

Une offre riche et diversifiée de plus de 200 formations sur des thématiques très ciblées. Une équipe à votre écoute pour vous accompagner dans la réalisation de vos projets formation !

Retrouvez tous nos indicateurs de satisfaction et de performance sur nos pages centres de formation.

Modalités pédagogiques

Le formateur apporte non seulement des notions théoriques mais également un accompagnement des stagiaires vers l'acquisition des compétences et leur validation par la pratique.

De ce fait, le déroulement des formations inclut des travaux : en sous-groupes, de préparation d'exposés, de mises en situation, des exercices d'application, des ateliers de travail.

Équipe pédagogique : Les formateurs CCI FORMATION sont sélectionnés en cohérence avec les méthodes pédagogiques que nous encourageons. Ils sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.
Méthodes : Les CCI des Pays de la Loire vous accueillent en proximité dans leurs établissements de formation. Nos équipements, conçus pour répondre à l'ensemble des thématiques de formation proposées, offrent un cadre d'apprentissage agréable, performant et stimulant.

Validation/Certification

Un positionnement est réalisé en début de formation. A l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM – quizz – mise en situation ...). Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation.