CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

Le HUB formation & compétences
Loire-Atlantique - Mayenne - Maine et Loire - Sarthe - Vendée
www.formation.paysdelaloire.cci.fr

PRÉSENTIEL

Management

Réf : 072RH06

Co-Développement

Séances structurées en demi-journée
Ajouté le 21/11/2025 – Modifié le 03/02/2026

200 €/ heure

Cultivez l'intelligence collective grâce au co-développement. Un processus en 6 étapes qui permet de débloquer les situations difficiles individuelles ou collectives mais pas seulement...

Objectifs

Général :

- Aider une personne à dépasser un problème et trouver des pistes de solution (voire La solution) grâce à l'énergie d'un groupe dont chaque membre partage son ressenti, son expérience, ses impressions

Spécifiques :

- Résoudre des problématiques professionnelles
- Partager des expériences
- Améliorer les pratiques
- Créer une cohésion d'équipe
- Développer l'entraide
- Accompagner des changements

Compétences visées

Le co-développement offre un espace de réflexion, d'innovation et d'apprentissage différent de la formation qui permet de :

- Trouver des réponses aux difficultés, questionnements et défis grâce au partage d'expériences
- Ancrer les apprentissages de formation
- Mettre en œuvre le changement
- Faciliter l'intégration de nouveaux collaborateurs
- Activer les leviers de motivation
- Créer une dynamique de groupe et un sentiment d'appartenance à un collectif

Mobiliser l'énergie Grâce à une méthode rapide et concrète, le processus donne la possibilité de regarder les situations sous un angle nouveau, de développer l'entraide avec un cadre structurant la parole, l'écoute et la réflexion.

Le tout permettant l'action !

CCI LE MANS SARTHE

Le Mans, Formation Continue
02 43 21 58 12

Management

Réf : 072RH06

Co-Développement

Public

Groupe de pairs de 5 à 6 personnes, partageant les mêmes problématiques ou un même niveau de responsabilité

Prérequis : Prérequis : Aucun
Accessibilité: Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation.
Délais d'accès : En amont de l'accompagnement un diagnostic gratuit permettra d'évaluer les besoins et les problématiques rencontrées.L'accès à l'accompagnement est soumis à la signature du devis.

Programme

Co-Développement

LES ÉCHANGES DU GROUPE SONT STRUCTURÉS PAR UN PROCESSUS DE CONSULTATION EN SIX ÉTAPES DÉCRITES CI-DESSOUS (BASÉ SUR LA MÉTHODE MENTOR ®)

ETAPE 1 : COLLECTE DES MATÉRIAUX

Chaque membre expose la problématique à laquelle il a réfléchi avant la séance

ETAPE 2 : PRÉSENTATION DES EXPÉRIENCES

Le porteur de cas présente sa situation au groupe en donnant des éléments de contexte et les actions de résolution déjà tentées par lui, puis formule la question spécifique pour laquelle le groupe va se mettre à son service.

ETAPE 3 : NOUVEAUTÉS

Le groupe réagit à la question formulée par le porteur de cas, chaque membre du groupe renvoie ses points de vue, ses ressentis, ses questionnements

ETAPE 4 : TRAITEMENT

L'animateur aide le porteur de cas à intégrer les retours reçus par le groupe

ETAPE 5 : OUVERTURE

Les participants partagent leurs apprentissages : ce qui est nouveau, ce que chacun a retenu de la problématique et des pistes de solution

ETAPE 6 : RENFORCEMENT

Le groupe travaille sur d'autres situations en s'appuyant sur les apprentissages de la session

Dates & lieux

Nous consulter

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

Le HUB formation & compétences
Loire-Atlantique - Mayenne - Maine et Loire - Sarthe - Vendée
www.formation.paysdelaloire.cci.fr

PRÉSENTIEL

Management

Réf : 072RH06

Co-Développement

Le Mans

€ 200.00

Les points forts

Une offre riche et diversifiée de plus de 200 formations sur des thématiques très ciblées. Une équipe à votre écoute pour vous accompagner dans la réalisation de vos projets formation !

Retrouvez tous nos indicateurs de satisfaction et de performance sur nos pages centres de formation.

Modalités pédagogiques

Un groupe homogène constitué de 5 à 6 personnes :

- ayant des responsabilités similaires
- dont les problématiques rencontrées sont souvent comparables

Chaque participant s'engage au respect de la confidentialité

Séance structurée en ½ journée

Nombre de participants : 5 à 6 personnes par groupe
Équipe pédagogique : Equipe de consultants spécialistes du management et de la relation d'aide possédant une expérience en entreprise et auprès de salariésConsultant formé au co-développement et coach certifié
Méthodes : Les CCI des Pays de la Loire vous accueillent en proximité dans leurs établissements de formation. Nos équipements, conçus pour répondre à l'ensemble des thématiques de formation proposées, offrent un cadre d'apprentissage agréable, performant et stimulant.

Validation/Certification

Co-Développement

Co-Développement : Le consultant devra déterminer spécifiquement avec l'entreprise l'objectif à atteindre au cours d'un entretien préalable.Une attestation de formation pourra être fournie.