CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

Le HUB formation & compétences
Loire-Atlantique - Mayenne - Maine et Loire - Sarthe - Vendée
www.formation.paysdelaloire.cci.fr

PRÉSENTIEL NOUVEAUTÉ

Ressources humaines

Réf : 072RH05

Handicap Invisible

7h
Ajouté le 03/02/2026 – Modifié le 23/03/2026

440€ Net de taxe

Comprendre, agir, inclure

Objectifs

- Découvrir les notions essentielles autour du handicap invisible.
- Comprendre ses impacts possibles dans la vie professionnelle.
- Identifier les mécanismes qui influencent les comportements et les besoins d'adaptation.
- Prendre conscience des enjeux relationnels et organisationnels.
- Intégrer les bases d'une posture inclusive.

Compétences visées

- Repérer une situation où le handicap invisible peut créer un besoin d'ajustement.
- Adapter spontanément leur attitude pour éviter maladresses et méprises.
- Communiquer de manière plus attentive et respectueuse selon les situations.
- Appliquer des réflexes simples pour favoriser un environnement inclusif.
- Orienter correctement une personne vers les ressources ou interlocuteurs adéquats.
- Identifier dans leur propre pratique ce qu'ils peuvent améliorer immédiatement.

Public

Salariés, managers, services RH, service « sécurité au travail »

Prérequis : Prérequis : Aucun
Accessibilité: Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation.
Délais d'accès : L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.

Programme

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

Le HUB formation & compétences
Loire-Atlantique - Mayenne - Maine et Loire - Sarthe - Vendée
www.formation.paysdelaloire.cci.fr

PRÉSENTIEL NOUVEAUTÉ

Ressources humaines

Réf : 072RH05

Handicap Invisible

Comprendre le handicap invisible
Définitions essentielles et repères clés
Typologies principales et diversité des situations
Impacts dans la vie professionnelle et quotidienne

Identifier les enjeux humains et organisationnels
Conséquences sur le travail, la communication et les relations
Rôle de l'entourage professionnel
Bonnes pratiques pour mieux accompagner

Cadre légal et obligations de l'entreprise
Notions fondamentales de la législation
Responsabilités employeur / collaborateurs
Principaux acteurs et ressources mobilisables

Postures et pratiques inclusives
Attitudes favorables à une communication adaptée
Approches pour favoriser un environnement bienveillant
Points de vigilance et comportements à éviter

Repérage et compréhension des besoins
Signaux indicateurs possibles
Analyser une situation sans interprétation ni jugement
Approches pour ajuster l'organisation du travail

Adapter et accompagner
Exemples d'ajustements simples en entreprise
Mise en place d'aménagements raisonnables
Coopération entre salarié, management et ressources externes

Mettre en place des actions concrètes
Élaboration de pistes d'amélioration adaptées au contexte
Construction d'un réseau partenaires / ressources
Feuille de route et premières actions opérationnelles

PRÉSENTIEL NOUVEAUTÉ

Ressources humaines

Réf : 072RH05

Handicap Invisible

Synthèse & évaluation

Retour sur les apports essentiels

Évaluation des acquis

Mobilisation d'outils pour poursuivre la démarche

Dates & lieux

15 septembre 2026

Le Mans

€ 440.00

Les points forts

Une offre riche et diversifiée de plus de 400 formations sur des thématiques très ciblées. Une équipe à votre écoute pour vous accompagner dans la réalisation de vos projets formation !

Retrouvez tous nos indicateurs de satisfaction et de performance sur nos pages centres de formation.

Modalités pédagogiques

Le formateur apporte non seulement des notions théoriques mais également un accompagnement des stagiaires vers l'acquisition des compétences et leur validation par la pratique.

De ce fait, le déroulement des formations inclut des travaux : en sous-groupes, de préparation d'exposés, de mises en situation, des exercices d'application, des ateliers de travail.

Équipe pédagogique : Les formateurs CCI FORMATION sont sélectionnés en cohérence avec les méthodes pédagogiques que nous encourageons. Ils sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.
Méthodes : Les CCI des Pays de la Loire vous accueillent en proximité dans leurs établissements de formation. Nos équipements, conçus pour répondre à l'ensemble des thématiques de formation proposées, offrent un cadre d'apprentissage agréable, performant et stimulant. Découvrez sur nos pages Centres de formation la présentation détaillée de nos infrastructures et équipements. Les CCI Pays de la Loire sont équipées de la plateforme m@formation, dont l'objectif est d'améliorer l'expérience apprenante de nos stagiaires et d'enrichir nos formations en présentiel.Un accès personnalisé aux documents administratifs et pédagogiquesUne ergonomie simple et adaptéeDes parcours conçus avec des modalités synchrones et asynchrones Pour les classes virtuelles – rajouter :Tutorat Technique :Avant la Formation : La vérification du fonctionnement du matériel de visio conférence est assuré auprès de chaque participantPendant la Formation : Une assistance technique (Hotline) est disponible pour résoudre les problèmes techniques Equipe

Ressources humaines

Réf : 072RH05

Handicap Invisible

pédagogique : Les formateurs CCI FORMATION sont sélectionnés en cohérence avec les méthodes pédagogiques que nous encourageons. Ils sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.

Validation/Certification

Un positionnement est réalisé en début de formation.A l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM – quizz – mise en situation ...).Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation.