

Intelligence collective et co-développement

2 jours (14H)
Ajouté le 04/03/2026 - Modifié le 10/03/2026

880€ Net de taxe

Intelligence collective et co-développement au cœur des pratiques professionnelles en médico-social



Objectifs

- Comprendre les mécanismes de la communication interpersonnelle
- Développer une posture favorisant coopération et responsabilisation
- Expérimenter les principes de l'intelligence collective
- Maîtriser la méthode du co-développement professionnel
- Savoir animer ou participer efficacement à une séance de co-développement
- Améliorer l'efficacité individuelle et collective
- Formaliser un plan d'action transférable dans sa pratique



Compétences visées

- Communiquer et coopérer efficacement en équipe.
- Expérimenter et mobiliser l'intelligence collective via le co-développement.
- Transférer les apprentissages dans sa pratique professionnelle à travers un plan d'action concret.



Public

- Managers et encadrants
- Chefs de projet / fonctions transverses
- Professionnels travaillant en coopération
- Réseaux ou collectifs professionnels
- Tous niveaux d'expérience

Prérequis : Prérequis : Aucun

Accessibilité : Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation.

Délais d'accès : L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.



Intelligence collective et co-développement



Programme

Les fondamentaux de la communication professionnelle

- Les mécanismes de la communication et sources de malentendus
- Faits / interprétations / émotions / besoins
- Écoute active et reformulation
- Posture assertive
- Feedback constructif

Introduction et pratique du co-développement

- Origines et principes du co-développement
- Les 6 étapes structurées
- Rôles : client / consultants / animateur
- Règles de sécurité et cadre de confiance
- Posture de questionnement et non-conseil directif

L'intelligence collective et les dynamiques coopératives

- Conditions de l'efficacité collective
- Sécurité psychologique et cadre relationnel
- Rôles implicites dans un collectif
- Outils simples d'animation participative
- Communication en situation tendue

Rappel des fondamentaux méthodologiques

- Points de vigilance
- Posture et qualité du questionnement



Dates & lieux

 19 et 20 novembre 2026

 La Roche sur Yon

 880.00

Intelligence collective et co-développement



Les points forts

Une offre riche et diversifiée de plus de 200 formations sur des thématiques très ciblées. Une équipe à votre écoute pour vous accompagner dans la réalisation de vos projets formation !

Retrouvez tous nos indicateurs de satisfaction et de performance sur nos pages centres de formation.



Modalités pédagogiques

- Apports structurés sur communication et intelligence collective
- Auto-positionnement sur sa posture relationnelle
- Ateliers d'expérimentation
- Debrief méthodologique et méta-analyse des processus

Modalités :

- Alternance : apports courts / ateliers / mises en situation
- 2 séances complètes de co-développement
- Approche participative, expérientielle et réflexive

Livrables :

- Support pédagogique complet
- Trame des 6 étapes du co-développement
- Grille de questionnaire
- Plan d'action individuel

Équipe pédagogique : Les formateurs CCI FORMATION sont sélectionnés en cohérence avec les méthodes pédagogiques que nous encourageons. Ils sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.

Méthodes : Les CCI des Pays de la Loire vous accueillent en proximité dans leurs établissements de formation. Nos équipements, conçus pour répondre à l'ensemble des thématiques de formation proposées, offrent un cadre d'apprentissage agréable, performant et stimulant.



Validation/Certification

Un positionnement est réalisé en début de formation. À l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM - quizz - mise en situation ...). Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation.